

天津整合闲置资源高标准建设就业驿站,打通就业服务“最后一公里”

不卖商品只提供工作机会的“就业便利店”长啥样？

本报记者 张玺 本报通讯员 程志会

夜幕低垂,天津站后广场出站口旁,一间亮着暖光、写着“来津就业服务第1站”的小门面,吸引了南来北往旅客的目光。这是天津首个设在交通枢纽的就业驿站,成为很多外来求职者抵达天津的就业服务“第一站”。

这也是天津就业驿站服务广大劳动者的一个缩影。记者了解到,天津聚焦劳动者就业创业需求,整合社区、园区、商圈等闲置资源,高标准建设就业驿站,构建了集政策咨询、岗位对接、职业指导于一体的一站式服务平台。因其提供便捷有效的就业服务,被周边群众形象地称为“就业便利店”。

来津就业“第一站”

交通繁忙、人来人往的天津站是不少务工者来津就业的第一站。“来津就业服务第1站”就业驿站于今年8月试运营,利用交通枢纽人流量大的优势,精准覆盖务工人员和大學生等来津求职群体,提供岗位对接、政策咨询等服务。

“像炒菜师傅、家政阿姨、货车司机等岗位,随时都有。”天津市河东区人力资源和社会保障局就业科负责人介绍,驿站工作人员还会进行人工核对和电话回访,为求职者精准匹配保安、保洁、家政等岗位。

在驿站试运营期间,工作人员发现,很多务工者下车后面临着“今晚住哪儿”的难题。针对此,河东区人社局正在联动相关部门,计划在该驿站所在楼宇的三层打造人才公寓,同时,在驿站二楼开设孵化基地,使其成为集谋职、安身、创业于一体的温馨港湾。

据介绍,天津将就业驿站建设纳入2025年民心工程项目清单,计划全年建成100家就

阅 读 提 示

为夯实就业公共服务基础,提升就业服务精准度,打通就业服务的“最后一公里”,天津聚焦劳动者就业创业需求,整合社区、园区、商圈等闲置资源,高标准建设就业驿站,将便捷、多元的就业服务送到居民家门口。

业驿站。天津市人社局先后制定印发就业驿站建设标准、功能指引、验收办法、专项公益岗开发办法等配套文件,明确“人口集中、交通便捷、辐射周边”的选址原则,指导各区、街道,按照人口密度和企业聚集情况规范建设就业驿站,打造一批具有示范引领作用的基层就业服务网点。目前,全市127家就业驿站已建成并投入运营,实现16个区全覆盖。

家门口的“就业便利店”

日前,天津的臧女士将一面写有“排忧解难办实事 贴心服务暖人心”的锦旗送到天津河东区上杭路街道就业驿站,感谢驿站帮助她的父亲找到工作。

臧女士的父亲年过50岁,仅有初中学历的他在求职路上屡屡碰壁。抱着试试看的想法,臧女士陪同父亲走进上杭路街道就业驿站,希望能帮他找到一份合适的工作。

驿站工作人员耐心倾听臧女士的父亲的诉求,记录下其工作经历、掌握的技能和岗位期望,并为其梳理求职方向。随后的日子里,工作人员一边对接企业、筛选适配岗位,一边与臧女士的父亲沟通,讲解岗位要求。

在工作人员的帮扶下,臧女士的父亲成功通过面试,找到一份离家近又稳定的银行安保工作。“我父亲重新找到工作,心里踏实多了。”臧女士说。

据了解,上杭路街道就业驿站是天津首家商圈就业驿站,辐射多个商业载体,商圈平

日客流超过5万人次,周边商户超过300家,销售导购、餐饮服务员等岗位人员需求量大,被周围群众称为家门口的“就业便利店”。

家门口的“就业便利店”不仅方便群众找工作,还能快速解决企业的用工需求。

近日,天津奥鑫机电设备有限公司因业务规模持续扩张,急需电梯配件打包发货专员。津南区双港镇就业驿站得知后,迅速启动“线上+线下”双渠道联动机制,充分利用就业驿站智能化平台,依据岗位要求,从求职者数据库里精准筛选匹配人才。同时,通过在31个村居设立的岗位信息发布栏发布招聘信息,将岗位需求直接送到居民家门口。

仅仅一周,该就业驿站就为企业推荐了20余名符合条件的求职者。经过筛选与面试,已有求职者成功上岗,缓解了企业用工压力。

据悉,针对劳动者就业需求,天津各就业驿站设立政策咨询窗口,实时更新就业创业、社保补贴等政策,建立常态化岗位收集机制,联动辖区企业、人力资源机构,动态更新岗位信息库,针对性地举办招聘会,面向脱贫人口、失业人员等重点群体开展定制化岗位匹配。今年以来,全市就业驿站已开展招聘活动500多场,累计服务重点群体人员5.5万人次以上,帮助近5000人就业。

全链条就业帮扶

今年5月,应届毕业生小张走进武清区站北路就业创业驿站举办的特色招聘会现场。



职业培训促就业

10月28日,学员在陕西旬阳市一家职校参加中式烹调师培训。
地处秦巴山区的旬阳市是劳务输出大

作为一名保险学专业的学生,小张渴望在金融领域开启职业生涯,却因缺乏实践经验而倍感迷茫。驿站工作人员热情接待了他,通过一对一职业指导,迅速锁定其专业优势与求职意向,从海量岗位库中精准筛选出3个优质岗位,重点推荐更契合其职业规划

的金融实习生岗位。
随后,工作人员又为小张开展全链条就业帮扶:详细解读天津市应届生就业补贴政策、职业技能培训资源,量身定制面试技巧培训,主动对接企业并介绍小张的专业潜力与学习能力。

5月底,小张顺利通过了某企业的面试。“驿站的推荐像一场‘及时雨’,不仅帮我找到了‘对口’岗位,还让我对职业发展有了清晰规划,这样的服务太贴心了!”小张激动地说。

聚焦全链条就业服务,津南区双林街道就业驿站则推出岗位速递、技能充电站、政策直通车、专业职业指导、创业孵化港等功能,并联动辖区企业动态更新招聘岗位,免费开设家政、电商、养老护理等紧俏技能培训。同时,提供涵盖简历优化、面试技巧提升、职业生涯规划等专业辅导服务,为小微创业者提供资源对接、导师帮扶、注册咨询等支持,多维度助力求职者解决就业创业难题。

天津市人社局有关负责人介绍,为构建集政策咨询、岗位对接、职业指导于一体的一站式就业服务平台,天津统筹社区工作者、就业指导员、网格员等力量,组建专职服务团队,定期走访辖区劳动者,并邀请企业家、创业导师、技能大师担任就业顾问,开展职业指导、创业辅导等特色服务,提升服务专业性。同时,发动志愿者协会、行业协会等社会组织参与就业驿站运营,提供政策宣传、活动组织等志愿服务,全方位服务劳动者,拓展基层民生幸福空间。



开在家门口的“微工厂”

10月27日,贵州省黔西市金碧镇新富村鞋厂车间里,工人正在赶制鞋面。

近年来,当地积极拓宽村民就业创业渠道,鼓励引导在外优秀人才返乡,在村里开办了14家“微工厂”,将就业岗位送到群众家门口,让村民在家门口就业,实现顾家、增收两不误。
本报通讯员 周训超 摄

G 服务动态

山西着力破解多平台就业保障真空问题

本报讯(记者刘建林 李彦斌)近日,山西省人社厅起草的《山西省新就业形态人员职业伤害保障实施办法(试行)》(以下简称《办法》),正式向社会公开征求意见,拟于2026年7月1日起施行。

《办法》清晰界定了保障对象与参保责任,将通过平台注册、在山西省接单,以平台名义提供出行、即时配送、同城货运服务并获取报酬的新就业形态人员纳入保障范畴。值得注意的是,已适用《工伤保险条例》的劳动者不纳入本办法保障范围,避免保障重叠;若新就业形态人员在多个平台注册接单,所有派单平台均需为其参保,发生职业伤害时,以事发时执行订单的平台或同一路程首接单平台承担保障责任,彻底解决“多平台就业保障真空”问题。

《办法》明确,缴费由平台企业按月申报缴纳,个人无须缴费,缴费额为平台企业在本省行政区域内上月总单量与省级社保经办机构确定的每单缴费标准之积。试行期间,各行业按照国家确定的缴费基数额执行。同时,建立缴费基数浮动机制,省级社保经办机构根据平台企业在山西省的职业伤害保障费使用、职业伤害发生率等情况,可每年在本省平台企业所属行业缴费基数标准的基础上以10%为一档进行浮动(上下浮动不超过50%),确定山西省不同平台企业的缴费标准。试点首年,职业伤害保障费按照行业缴费基数额征收。其中,即时配送按每单0.07元征收。

根据《人力资源社会保障部等九部门关于扩大新就业形态人员职业伤害保障试点的通知》,2026年,推动“新职伤”试点在全国实施。

云南多举措助推返乡青年电商直播创业

本报讯(记者黄榆)“最重要的是质量,回头客多了,平台的流量倾斜就来了……”近日,在云南省保山市龙陵县横山村电商直播基地,返乡创业青年蒋德凡正在向直播培训课上的学员传授“直播秘籍”。直播间里,数十名乡亲人手一份家乡特产,与蒋德凡团队的主播热情地向各地观众推销农产品。短短3小时,这场直播的成交额就突破10万元。

近年来,云南出台支持高校毕业生等青年返乡创业做电商等措施,实施创业云南建设三年行动和创业培训“马兰花计划”,从创业补贴、低息贷款到“跟踪陪跑”的一揽子服务,推动电商直播事业蓬勃发展,有力促进县域经济发展、乡村产业振兴、群众增收致富。数据显示,今年1月至9月,云南省农产品网络零售额达671.14亿元、同比增长28.8%。目前,全省活跃主播数量已超过18万人,月均收入超过6000元,累计带动客服、运营、物流、包装等关联就业近90万人。

记者了解到,近日在保山市龙陵县召开的云南省直播电商创业现场推进会,明确了下一步的工作重点。例如,政府部门要精准引导,帮助广大创业者对接特色供应链、设计资源、营销渠道,提供政策、资金、服务、人才等支持,推动本地直播电商创业特色化、集约化发展;在搭建创业平台方面,盘活用好闲置校舍、厂房、办公楼等资产,建设涵盖网络直播、技能培训、办公运维、分拣包装、仓储物流、产品展示等功能的直播电商创业综合体等。

西安维权服务“指尖”直达农民工群体

本报讯(记者祝盼 毛浓曦)记者近日从陕西西安市总工会获悉,今年以来,西安市总聚焦农民工及新就业形态劳动者权益保障方面的难题,将法律宣传、需求调研与健康保障、关爱服务进行深度融合。

为深入了解农民工及新就业形态劳动者的急难愁盼,西安市总工会农民工工委结合“送清凉”“送健康”等品牌活动,开展针对性的调研走访。我们与建筑工人、网约车司机等群体面对面交流,了解他们的工作强度、权益保障难点及服务需求。”西安市总工会农民工工委相关负责人说。

针对调研结果,西安市总积极搭建线上线下平台,筑牢法律维权屏障,依托西安市劳动人事争议仲裁院驻市总工会农民工维权仲裁庭,实现“调解—仲裁”服务闭环,农民工群体“只进一个门”即可享受一站式维权。同时,积极发挥5家法律援助服务站点、7支公益法律服务分队辐射作用,累计开展普法宣传活动11次,参与办理拖欠工资法律援助案件65件。

针对农民工“签合同难、维权无门”问题,西安市总工会各级工会干部赴建筑工地、工业园区等农民工集中区域开展送法活动98场,现场解答农民工咨询逾千人,纠正并补签劳动合同940余份。通过“西安工会”微信公众号、抖音平台等渠道,发布劳动合同签订、工伤保险参保等普法短视频、图文信息120余条,让法律知识通过“指尖”直达农民工群体。

西安市总相关负责人表示,下一步将持续为更多农民工及新就业形态劳动者提供精准高效的法律服务。

“案例+实操”双轨培训筑牢工地安全防线

本报讯(记者赖志凯 通讯员吕康)“大家看视频里的案例,去年某工地架子工图省事,没检查脚手架卡扣就上岗,刚到3层卡扣突然断裂,人直接摔了下来。”这是近日中铁六局石家庄公司承建的安徽省马湖服务区项目工地培训室内的一幕。

据悉,安徽省马湖服务区项目是区域交通网络的重点配套工程,项目高峰时,有近300名农民工同时作业,塔吊吊运、高空焊接、深基坑支护等高危作业环节十分密集。此前,工地安全培训常陷入“念规程、划条款”的困境,农民工参与度极低。工地推出的“案例+实操”双轨培训模式,一方面,通过播放建筑行业真实事故纪录片,邀请专家结合工地实际工况,拆解每个环节的风险点;另一方面,在实操课堂上,农民工跟着专业人员学习塔吊钢丝绳检查、电气焊防火操作、受伤急救包扎等技能,考核合格后才能上岗作业。

“以前培训就是坐着发呆,听完转头就忘了。”26岁的钢筋工黄二振坦言。直到去年一次消防应急演练,他才彻底改变了对安全培训的看法。当时模拟木工区起火,黄二振跟着安全员学习逃生方法,还亲手操作灭火器扑灭“明火”,“那是我第一次知道灭火器的使用步骤,也真正明白安全不是小事,得对自己和家人负责”。

同时,工地还推出“安全标兵”评选活动,每月选出3名表现突出的农民工,颁发荣誉证书、奖励500元现金。“当上标兵不仅能拿奖金,名字还会贴在光荣榜上,大伙都铆着劲比安全!”木工解飞说。

山东金乡依托工友创业园组织培训、推广技术、延伸产业链 让传统芹菜种植焕发致富新活力

本报记者 田国全 本报通讯员 高凯

“去年通过工会对接的电商渠道,我家种的芹菜卖到了哈尔滨,价格比本地还高出一成!”山东省济宁市金乡县吴岗村村民王建华笑着说,自己的种植基地目前已拓展到50亩,还带动了周边20余户村民共同增收。

爱管“闲事”的骑手老谢

成为社区“共治合伙人”后,送单路上还藏着不少“支线任务”

本报记者 张婧 本报通讯员 夏丽萍

检查电动摩托车车况、调整接单手机摆放位置、给外卖箱清洁消毒……一大早,山东威海美团经区站骑手谢绍令便已忙活完一系列准备工作,开启了新一天的行程。

在站里干了6年多,大家都亲切地称呼谢绍令为老谢。和往常一门心思接单、送单不同,这天,老谢的路线里还藏着不少“支线

任务”——路过街区,他会特意放慢车速瞅瞅井盖是否破损、路边护栏有无掉落,一旦发现问题还会拍照发到社区微信群;遇到路口车辆拥堵,他干脆停下车,胳膊一伸帮着疏导交通;听说辖区独居老人需要帮忙买东西,他还会暂停接单,免费跑腿送上门……

送单本就繁忙,老谢咋还愿花时间管“闲事”?老谢嘿嘿一笑,满脸骄傲:“咱不单单是骑手,社区把我们纳入了‘共治合伙人’队伍,咱也得成为社区的‘马大姐’。”

随后,老谢掏出手机点开一张照片,画面里,他和几名骑手围坐在威海经济技术开发区皇冠街道韩乐坊社区暖“新”蜂巢驿站的桌子旁歇脚聊天,满是惬意。

“以前哪有这好地方?”老谢表示,每天下午2时到4时,是骑手们的“空单期”。而驿站投入使用前,大伙只能找片阴凉地靠在车旁将就休息,身上还得时常揣着充电宝。“简陋”的工作环境,曾让不少站点的骑手有种落不下脚的“漂泊感”。