

潍坊建立“人大+工会”协同联动机制,推动基层民主管理落地见效

职工有诉求 代表“码”上见

本报讯（记者田国奎 通讯员崔放）日前,山东省潍坊市诸城市总工会组织开展“人大代表进驿站”活动,邀请密州街道两位人大代表走进工会驿站,与环卫工人面对面交流,倾听环卫工人反映的市民乱扔垃圾、沿街商户缺乏物业管理、生活垃圾清运任务重等问题。人大代表们详细记录,表示将按程序转交相关部门办理。

诸城市总工会的做法是潍坊市建立“人大+工会”协同联动机制,推动基层民主管理落地见效的一个生动事例。

前不久,潍坊市人大常委会办公室、潍坊市总工会联合下发通知,决定在全市建立“人大+工会”协同联动机制,发挥全市人大代表、

企事业单位职代会代表两支队伍作用,共同推进全市企事业单位民主管理工作上台阶。

实践中,潍坊各地设立“人大代表联络站(点)”。在企业工会办公场所或职工活动阵地设立专门办公场地,将本地本单位或联系本地本单位的人大代表在联络站(点)予以公布,为每名人大代表制作“代表‘码’上见”二维码,作为进站(点)人大代表联系企业和职工群众的一线阵地,帮助人大代表做实联络职工群众工作。

同时,以有人大代表的企事业单位、建立职工代表大会制度的企事业单位和企业比较集中的社区为主体,落实人大代表在人大代表工会联络站(点)定期接待职工群众制度。

职代会代表提前到车间、班组收集职工建议,工会干部帮助人大代表、职代会代表梳理职工反映的各类问题,并与当事职工进行沟通。属于一般性生产、生活问题,通过工会与行政沟通协商机制尽快予以解决;属于企业内部的重大问题,由职工代表牵头形成职工代表大会提案,提交职工代表大会进行审议,通过后作为企业规章制度长期执行;属于社会性问题,需要人大代表向上级或有关部门反映的,由人大代表通过提出议案、建议等方式进行反映解决。

值得一提的是,潍坊工会还在助力人大代表更好履职上下足功夫。将行业建会、企业建会、职工人会等作为工作重点,推动纳入

人大代表视察、调研、执法检查等监督内容,依法推进建会入会、民主管理等工作落实。

据介绍,潍坊各级工会定期邀请人大代表进行会商沟通,对解决的问题及时进行处理汇总,对未解决的问题进行分析研究,促进人大代表征集的职工建议更接地气;对于县域或市域之内存在的普遍性问题,推动形成人大代表议案或建议,从面上进行解决。

潍坊市总工会相关负责人表示,通过阵地联建、工作联动、活动联办、机制联通等措施,既助力各级人大做实工作覆盖,增强广泛性和深入性,又增强工会工作刚性,提高工会组织服务职工的质效和工会影响力,实现人大和工会工作“双促进、双提升”的双赢局面。

内蒙古各级工会慰问5万余名环卫工人

本报讯（记者郜亚章 李玉波 通讯员马芳）日前,内蒙古自治区总工会组织开展2025年全区环卫工人集中慰问活动,全区各级工会筹集940多万元慰问5.02万名环卫工人。

活动期间,在自治区总工会组织带动下,全区各级工会深入清扫现场、垃圾转运站、垃圾处理场、工会驿站等地开展集中慰问活动,向长期奋战在一线的环卫工人送上米、面、油、保温杯等“慰问礼包”,表达对环卫工人的敬意和问候。

同时,自治区总工会还组织呼和浩特市、包头市两地40名环卫工人分批开展专题疗休养活动,各盟市工会结合实际开展了爱心义诊、免费理发、座谈交流、文艺演出、读书分享、政策解读、文体活动、爱心餐等特色活动。

据了解,此次集中慰问活动中,自治区总工会为一线在岗环卫工人安排547万元专项资金,各盟市、旗县(市、区)工会及环卫企业工会筹措慰问资金393万元。

江苏省职工学习中国工运史知识竞赛总决赛举办

本报讯（记者黄洪涛）近日,由江苏省总工会主办的“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”全省职工学习百年工运知识竞赛总决赛在江苏广播电视台举行。

本次竞赛得到江苏全省13个设区市总工会、10个产业工会的积极响应和大力支持,覆盖制造业、服务业、科教文卫体等重点行业领域,吸引了一线职工踊跃参与。经过层层选拔、多轮比拼,最终来自各地市和产业的12支代表队、36名选手脱颖而出,会师总决赛。

决赛现场,选手们围绕中国工运百年来的重大历史事件、重要人物、宝贵经验以及新时代产业工人队伍建设改革等重点内容,展开了一场智慧与速度的精彩较量,充分展现了新时代江苏职工丰富的知识储备、良好的精神风貌和坚定的理想信念。

荒郊矿区遇困急 “司机之家”伸援手

本报记者 吴铎思 本报通讯员 杨娜

“太感谢你们了,要不是你们及时赶来,真不知道我会在荒郊野外困多久。”10月13日晚11点,货车司机朱师傅用颤抖的双手紧紧握住新疆新星驼铃陆港发展有限公司“司机之家”救援人员的手说。

当天上午,驼铃陆港公司“司机之家”工作人员接到来自80公里外的哈密天隆镍业有限责任公司货车司机的紧急求助电话,其驾驶的作业车辆突发故障被困在偏远矿区,附近无任何修理站点。

“接到电话时,我们第一时间就意识到情况紧急,偏远矿区环境复杂,要是不尽快救援,司机不仅会耽误作业,人身安全也可能受到影响。”挂掉求助电话后,“司机之家”工作人员立即向工会报备,工会负责人得知情况后迅速安排:“带上专业维修人员、必要工具配件和救助物资,火速赶往现场,马上组织救援!”

途中,“司机之家”工作人员多次与被困司机确认车辆位置,历经1个半小时车程,终于到达救助地点并立即展开救援。维修人员凭借丰富的经验和娴熟的技术,逐一检查车辆的发动机、电路、油路等关键部位,找到故障后,立刻拿出备用配件开始维修。

拆卸、更换、调试……每一个步骤都有条不紊。时间一分一秒过去,历经11个小时的连续奋战,维修人员终于完成了所有工作,故障车辆成功启动。听到车辆引擎的轰鸣声,被困货车司机激动得眼眶发红。

“‘司机之家’本来就是为咱们司机服务的,遇到这种紧急情况,我们肯定要冲在前面。”握着货车司机的手,“司机之家”工作人员说。

驼铃陆港公司“司机之家”自今年3月成立以来,已累计服务过往司机2万余人次,开展道路救援4次,成功救助受困货车司机6人。

湖北郧西工会开展“爱心互献”行动

本报讯（通讯员王玲）近日,湖北省十堰市郧西县总工会积极开展“爱心互献”行动,以工会驿站为载体,通过建立“精准滴灌”机制,将关爱送到职工心坎上。

郧西县总募集物资500余件,涵盖衣物、棉被、大米、小家电、学习用品等各类生活用品。捐赠对象既有快递小哥、困难职工,也有受夏季暴雨灾害影响的职工家庭,还有困难企业和个体私营工商户。困难职工通过“职工之家”APP一键预约,便可以在工会驿站领到物资。

针对新就业形态劳动者和户外劳动者面广、流动性大的情况,郧西县各基层工会提前摸排劳动者面临的具体困难。目前已组织协调新就业形态劳动者、快递小哥和环卫工人320人(户)对闲置的资源进行了精准匹配和流转。



小哥夜校

近日,北京市怀柔区聚焦快递员、外卖配送员、代驾司机等体力消耗大、户外作业占比高的新业态就业群体,启动再就业能力提升系列培训,开设“小哥夜校”与“日间小哥学堂”。

学堂免费提供技能培训,为这一群体实现职业转型提供技能支撑。图为10月28日夜校课堂情景。

本报记者 赖志凯 本报通讯员 宋雅欣 摄



劳模工匠助企发展

10月27日,位于福建省福州市仓山区的捷锐网络股份有限公司数字化智能工厂内,福建省数字工匠孙广超(左三)与青年工程师交流单板车间的全自动化生产工艺。

近年来,福州市发挥工业信息化领域劳模工匠作用,将劳模工匠的“资源清单”与工业系统科创企业“需求清单”精准对接,建立“行业深耕—培训培养—实战带教—输出推广”运作机制,满足工业高质量发展和职工高素质成长需求。

本报通讯员 谢贵明 摄

淮北网约车行业工联会多举措关爱网约车司机

提供500多个岗位助司机家庭增收

本报讯（记者陈华 通讯员马宗耀）网约车司机赵明从业两年多,其爱人一直失业在家,同时家里还有生病的老人。安徽省淮北市网约车行业工会联合会了解到赵明的家庭情况后,一直在为赵明“减负”不停奔波。在相关工作人员多方联系下,赵明的爱人最近找到一份钟点工的工作。这份工作不仅让全家每月多了2000多元的收入,而且不误误家中生病老人的日常照顾。

面对平台多、人员散、服务阵地少等行业痛点,淮北市网约车行业工会延伸服务链,将工会的温暖与保障送到网约车司机身边,为新就业形态劳动者权益维护构建多层次服务圈。

针对部分司机希望增加收入的需求,工

会联合会积极对接行业管理部门与平台企业,收集整理就业招聘信息,累计提供岗位500多个,帮助有需要的司机和家人实现转岗或兼职。

同时,由淮北市网约车行业工会主导、淮北市总工会指导建设的淮北市市级网约车综合服务中心,整合了工会驿站、职工书屋、技能和安全培训室、法律维权调解室、心理咨询室、司机餐厅等6大功能场所,成为网约车司机的“温馨家园”。

此外,考虑到司机运营中“停车难、充电贵”的问题,工会在综合服务中心周边协调了百余个免费停车位,累计提供公益充电电量5000余千瓦时,还免费提供自助洗车服务

6000余次、更换车辆小配件等便民服务1000余次,为司机累计节省支出10万余元。

针对司机工作繁忙、无暇处理琐事的情况,工会还安排专人提供“一站式”代办服务,从免费法律咨询、车辆年审代办,到保险理赔指导,全方位为司机排忧解难。

网约车司机张梅遭遇追尾事故,当事人将张梅诉至法庭。由于平时自己忙于运营车辆且不懂相关流程,张梅便委托工会工作人员协助出庭维权。

目前,淮北市15家本地注册网约车企业已全部建立或加入工会组织,超过90%的网约车司机成为工会会员,工会的“覆盖面”正逐步转化为服务司机的“保障面”。

甘肃平凉一物业企业拖欠工资并留下“空壳公司”,工会介入启动“一站式”法律援助——

21名劳动者的工资“一分不少”要回来了

本报记者 康功 本报通讯员 汪转霞

“真的要回来了,一分都不少!”日前,在甘肃省平凉市崆峒区人民法院诉讼服务大厅内,保洁员王大姐和另外20名劳动者接过法院工作人员递来的工资款后激动不已。123036.49元月薪,终于在“工会+法院”跨区域联动机制的推动下全额兑现。

从口头承诺到书面协议,从调解书生效到企业“人去楼空”,再到跨区域追加被执行人,这起群体性欠薪案彰显了“娘家人”的责任担当与司法机关守护公平正义的坚定决心。

口头约定遭遇欠薪困局

平凉市某居民小区里,保洁员王大姐每天都在兢兢业业清扫着楼道。她和另外20名同事分别在小区从事保洁、安保、收费等工作。然而,自2024年4月起,他们的工资便开始被物业公司一拖再拖。

“一开始说资金紧张,后来又说合同未结算,再后来干脆不接电话。”王大姐回忆,物业公司既未与他们签订劳动合同,也未提供工

资条或银行流水凭证,所有待遇全靠口头约定。当21人集体上门讨薪时,得到的回应却是推诿与敷衍。

没有合同、没有账单、没有证据——这是农民工和基层劳动者维权中最常见的“三无”困境。一旦企业失信,劳动者往往陷入“有理说不清”的被动境地。

“我们不是不想走法律程序,而是我们不懂法,不知道去哪儿维权。”一位年近六旬的保安员坦言。正是在这种无助与焦虑中,他们将希望寄托于“娘家人”——平凉市总工会。

“工会+法院”协同发力

了解了王大姐等人反映的情况后,平凉市总工会职工法律援助工作站迅速响应,启动“一站式”法律援助机制,为21名劳动者指派专业法律工作者全程代理。

多次沟通无果后,法律援助人员代理劳动者向崆峒区人民法院提起诉讼。法院开通“绿色通道”,优先立案、优先调解,仅用10余天便促成双方达成调解协议,并依法出具民事调解书。然而,调解书生效后,物业公司却

以“已停止运营”为由拒不履行。执行法官通过“线上+线下”同步查控发现:该公司银行账户余额为零,办公场所人去楼空,名下无房产、无车辆。

执行陷入僵局之际,一条关键线索浮出水面:物业公司系兰州某物业企业的子公司,其经营决策、财务往来均受母公司实际控制。据此,执行法官赶赴兰州,依法裁定追加兰州某物业公司为被执行人。这一跨区域司法动作,打破了企业妄图通过“空壳公司”逃避责任的幻想。法院随即冻结其银行账户,对法定代表人采取限制高消费、纳入失信名单等强制措施,并明确告知拒不履行将面临刑事责任。

“你们可以拖,但法律不会等。”执行法官的一席话,让兰州公司负责人意识到问题的严重性。仅3天后,欠款全额汇入法院执行专户。

机制创新彰显“法治温暖”

“这不是一次简单的执行,而是一次制度性突破。”崆峒区人民法院负责人表示,“‘工会+法院’模式实现维权更高效、更有温度,也让违

法者无处逃匿。”

这起讨薪案中,从证据收集、协商谈判到诉讼代理,工会法律援助全程参与,有效弥补劳动者法律知识匮乏、举证能力不足的短板,基层法院则发挥司法权威,通过快速立案、优先调解、强力执行,确保维权链条不断、力度不减。

尤为关键的是,“线上+线下”查控与跨区域追加被执行人的协同运用,打破了地域壁垒和企业规避执行的空间。线上依托全国法院执行查控系统,实时掌握财产动态;线下深入企业注册地、经营地实地核查,确保信息真实准确,依法追加责任主体。

平凉市总工会负责人表示,这次行动也标志着“工会+法院”跨区域联动维权机制在基层显现成效,探索出一条可复制、可推广的劳动者权益保障新路径。目前,平凉市正力推“工会+法院+检察院+人社+司法”的协作联动,建立并完善欠薪速办机制,实现简案快办、繁案精办以及调处结合,提高欠薪案件的办理效率和质量,构筑起维护劳动者权益的“防火墙”。